



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 153 DEL 09/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO INTERNO RECANTE LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA C.U.G. DEL COMUNE DI MASSAFRA PER LE PARI OPPORTUNITÀ LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'anno duemilaventidue addì nove del mese di Giugno alle ore 10:00, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Avv. QUARTO FABRIZIO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	QUARTO FABRIZIO	SI
VICE SINDACO	LASIGNA DOMENICO	SI
ASSESSORE	CARDILLO IDA	SI
ASSESSORE	PUTIGNANO DOMENICO	SI
ASSESSORE	GUGLIELMI MARIA ROSARIA	SI
ASSESSORE	TERMITE ROSA	--
ASSESSORE	D'ERRICO ANTONIO	SI
ASSESSORE	BRAMANTE MICHELE	--

Presenti n° 6 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa PERRONE FRANCESCA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l' Avv. QUARTO FABRIZIO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

PREMESSO CHE:

- a seguito della Legge 183/2010 che con l'art. 21 modifica e integra l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, (il quale prevede che *“le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”* e che le modalità di funzionamento dei CUG siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri) e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, il Comune di Massafra, con delibera di giunta comunale n. 81 del 29.03.2022 ha proceduto alla nomina del “Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e alla approvazione delle linee di indirizzo
- con Deliberazione di G.C. n. 203 del 07.08.2012 è stato approvato il *“Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- le modalità di funzionamento del C.U.G. indicate nel regolamento riportavano quanto previsto dalle linee guida approvate con Direttiva 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;

DATO ATTO CHE:

- con determinazione del Dirigente della 2^a Rip. ad interim del 28.04.2022 n. 971 R.G. si è proceduto alla nomina del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere per chi lavora e contro le discriminazioni;
- i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per quattro anni a far data dal 28.04.2022 con possibilità di rinnovo;

RILEVATO CHE:

- la Direttiva n. 2/2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità recante *“misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro per promuovere ed attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nella direttiva 4/3/2011 con specifico riferimento ai criteri di composizione del C.U.G., alle procedure di nomina, ai compiti e alla collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;
- la Direttiva 2/2019 per quanto concerne i criteri di composizione del C.U.G. sottolinea la necessità di garantire per quanto possibile la rappresentanza di tutto il personale dell'ente, mentre, relativamente alle nomine, prevede la possibilità di rinnovo dei componenti del C.U.G., ad esito di una procedura comparativa, per non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;

CONSIDERATO che si rende necessario modificare il Regolamento interno per la disciplina delle modalità del funzionamento del C.U.G. attualmente vigente al fine di adeguarlo a quanto previsto dalla Direttiva 2/2019;

VISTA la proposta del nuovo testo di Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, allegata alla presente deliberazione, approvata all'unanimità dal Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 26.05.2022

e trasmessa al Sindaco, agli assessori, al Dirigente *ad interim* 2^a Rip. e al Segretario Generale con nota del 27.05.2022 n. 26934;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTO il parere favorevole espresso sul presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica da parte del Dirigente *ad interim* della 2^a Ripartizione;

Tutto quanto ciò premesso e considerato:

PROPONE

Per le motivazioni di cui *ut supra* che si intendono integralmente riportate:

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Regolamento interno recante la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che si allega al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale (cfr. allegato A);

2. di dare atto che il suddetto Regolamento sostituisce il precedente Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 203 del 07.08.2012 ed entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione;

3. di provvedere, a cura della Segreteria Generale, affinché il regolamento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul sito Amministrazione Trasparente nella sezione Disposizioni Generali- Atti Generali- Atti Amministrativi Generali;

4. di trasmettere la presente deliberazione in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Dirigente *ad interim* 2^a Ripartizione
Dott.ssa Francesca PERRONE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e condivisa la Relazione che precede;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto il presente Regolamento deve essere considerato quale norma di organizzazione interna dell'Ente;

VISTE:

- la Direttiva 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

- la Direttiva n. 2/2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità recante *“misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

VISTI altresì:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e *s.m.i.*;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e *s.m.i.*;

VISTO il parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Regolamento interno recante la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che si allega al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale (cfr. allegato A);

2. di dare atto che il suddetto Regolamento sostituisce il precedente Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 203 del 07.08.2012 ed entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione;

3. di provvedere, a cura della Segreteria Generale, affinché il regolamento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul sito Amministrazione Trasparente nella sezione Disposizioni Generali- Atti Generali- Atti Amministrativi Generali;

4. di trasmettere la presente deliberazione in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Con successiva separata votazione unanime e palese,

LA GIUNTA COMUNALE

delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 stante la necessità di aggiornare il regolamento per il funzionamento del C.U.G. attualmente vigente alla luce della Direttiva 2/2019.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **PERRONE FRANCESCA** in data **09/06/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**,
Dott.ssa PERRONE FRANCESCA

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
Avv. QUARTO FABRIZIO

Il Segretario Generale
Dott.ssa PERRONE FRANCESCA

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **GALLO SABINO** attesta che in data 14/06/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Massafra, lì 14/06/2022

Il Firmatario la pubblicazione

GALLO SABINO